

Dozierende

CAS Leadership und Change in der flexiblen Arbeitswelt

Name	Institution	Thematische Schwerpunkte
Dr. Sandra Haase	Springtide GmbH	Beratung und Begleitung von Teams und Führungskräften in Entwicklungsprozessen
Prof. Dr. Michaela Knecht	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Arbeit und Gesundheit, Life Domain Balance, Interventionen zur Gestaltung der Grenzen zwischen Arbeit und Privatleben
Prof. Dr. Andreas Krause	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Gesundheitsförderliche und -kritische Strategien im Umgang mit Druck in der flexiblen Arbeitswelt (Resilienz, Selbstsorge, Selbstgefährdung)
Dr. Cuno Künzler	ck OrganisationsBeratung, Schaffhausen	Change Prozesse in Organisationen begleiten, Moderation anspruchsvoller Führungs- und Konfliktsituationen, Kulturentwicklungsprozesse unterstützen und vorantreiben
Dr. Olga Pardo Escher	Olga Pardo Coaching & Consulting	Begleitung von Transformationsprojekten, Workshop-Moderation, Teamentwicklung und Organisationsberatung, Führungsentwicklung in der Wissenschaft
Prof. Dr. Oliver Rack	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Kooperationsprozesse in digitalen und hybriden Teams in Organisationen
Prof. Dr. Dörte Resch	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Führung und Führungsentwicklung, Change und Transformation von Organisationen, Talent Acquisition und Employer Branding
Ursula Rudin	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Agiles Coaching, Bildungsmanagement, Lernen und Lehren aus neuropsychologischer Perspektive, wissenschaftliches Schreiben und Arbeiten
Milena Rutz	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW Apps with love	Digitale Produktenwicklung und Transformation, Innovation und Organisationsentwicklung
Patrick Scheuerer	Xpreneurs	Transformationsbegleitung von Unternehmen, Selbstorganisation, menschliche Entwicklung und entwicklungsorientierte Praktiken im Unternehmen
Prof. Dr. Hartmut Schulze	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Analyse und Gestaltung mobil-flexibler Arbeit, Psychologische Anforderungen an die Gestaltung von Arbeitsorten, Analyse und Gestaltung der Mensch-Roboter-Interaktion, Analyse und Gestaltung von Kooperationsprozessen im Bauwesen, Beteiligung der späteren Nutzenden an der Entwicklung sozio-technischer Lösungen
Dr. Johann Weichbrodt h	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Führung und Entwicklung in der flexiblen und agilen Arbeitswelt: Führung bei mobil-flexibler Arbeit, Gestaltung von agilen Transformationsprozessen und Relevanz von persönlicher Entwicklung in der Arbeitswelt
Katrina Welge	Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW	Neue Arbeitsformen und hybride Coaching-Settings, Gestaltung flexibler Arbeit und Führung, Innovative Führungs- und Veränderungsgestaltung bei komplexen Transformationsprozessen
Claire Wirdnam	Cento-Wirdnam Organisationsentwicklung	Beratung von Führungskräften zu: Change Prozessen, Organisationsstrukturen, Wirksamkeit der Führung