

# CAS Talent Acquisition: Innovative Rekrutierungsstrategien und gezielte Personalauswahl

Kurzportraits der Dozierenden



	<p><b>Claudio Alborghetti</b></p>
	<p>Head of Recruiting &amp; Employer Branding, Universitätsspital Zürich</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Recruiting Strategy, Social Media Recruiting, Pool Recruiting, Active Sourcing, Stakeholder Management, strategisches HR Management, Leadership, Employer Branding</p>
	<p>Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt «Management &amp; Economics» an der Universität Zürich. Klassisches Executive Search (Headhunting) bei einer der global tätigen Top-5 Personalberatungen. Langjährige Management-Erfahrung in der Rekrutierung und auch heute noch operativ tätig. Trägt aktuell die Gesamtverantwortung für 1'200 Einstellungen pro Jahr.</p> <p><a href="#">LinkedIn</a></p>

	<p><b>Prof. Dr. Hubert Annen</b></p>
	<p>Dozent für Militärpsychologie &amp; Militärpädagogik an der Militärakademie/ETHZ; Wissenschaftlicher Leiter vier verschiedener Assessment Centers in der Schweizer Armee</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Qualität von Personalbeurteilungsprozessen; Entwicklung, Durchführung und Evaluation von Kaderselektionsverfahren; Studien zur Motivation, Arbeitszufriedenheit und Resilienz; Coaching</p>
	<p>Studium der Psychologie mit Vertiefungsrichtung Angewandte Psychologie an der Universität Zürich, 2000 Promotion, 2014-2015 Visiting Professor an der U.S. Military Academy, West Point; Entwicklung des aktuellen Beurteilungsinstrumentes für Angehörige der Schweizer Armee, Durchführung zahlreicher Assessment Centers und Evaluationsstudien zum AC mit diversen Hochschulen, Chef Qualitätskommission swiss assessent</p> <p><a href="#">LinkedIn</a></p>

	<p><b>Erich Brechbühl</b></p>
	<p>Leiter Personalmanagement &amp; Organisationsentwicklung, Institut für Metrologie METAS</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: HR-Management, Leadership Development, Personal- und Organisationsentwicklung, Talentmanagement, Personalauswahl und -Diagnostik</p>
	<p>Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie und BWL an der Universität Bern. Langjährige praktische Erfahrung als HR-Projektleiter, Organisations- &amp; Personalentwickler und in der Rekrutierung. Dozent an Fachhochschulen im Bereich Personalmanagement und Leadership.</p> <p><a href="#">LinkedIn</a></p>

	<p><b>Dr. Nadine Eggimann-Zanetti</b></p>
	<p>Co-Leiterin Kompetenzzentrum Assessment Center der Armee, Militärakademie an der ETH Zürich. Dozentin FHNW im Bereich Eignung und Personalentwicklung.</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Assessment Center (AC; Entwicklung, operative Durchführung und wissenschaftliche Evaluation), Organisationale Werte und Unternehmenskultur, Persönlichkeitspsychologie, Positive Psychologie und Positive Leadership.</p>
	<p>Psychologiestudium an der Universität Zürich mit Schwerpunkt Persönlichkeitspsychologie und Diagnostik. Promotion zu Werten und Tugenden in der Schweizer Armee. Langjährige praktische Erfahrung als Lehrperson in der Führungsausbildung an der MILAK ETH und verantwortlich für die Durchführung von AC auf verschiedenen militärischen Kaderstufen. Mehrjährige Erfahrung als Assessorin in Führungsassessments in der Privatwirtschaft. Ehemaliges Vorstandsmitglied von Swiss Assessment involviert in die AC-Qualitätssicherung in der Schweiz.</p> <p><a href="#">LinkedIn</a></p>

	<p><b>Prof. Dr. Benedikt Hell (Programmleiter)</b></p>
	<p>Dozent an Hochschule für Angewandte Psychologie (FHNW), Seit 2010 Programmleiter für verschiedene CAS rund um HR-Themen</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Eignungsdiagnostik, Fairness und Akzeptanz von eignungsdiagnostischen Verfahren, Entwicklung und Überprüfung von eignungsdiagnostischen Instrumenten (Tests, Interviews, Online-Tools, Assessment Center).</p>
	<p>Studium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie, 2003 Promotion, seit 2010 Dozent an der Hochschule für Angewandte Psychologie. Durchführung zahlreicher angewandter Forschungsprojekte zu eignungsdiagnostischen Fragestellungen mit Projektpartnern aus Gesellschaft und Wirtschaft. Mitherausgeber der Buchreihe Praxis der Personalpsychologie.</p> <p style="text-align: center;">  </p>

	<p><b>Michael Hermann</b></p>
	<p>Mit-Eigentümer und in der Geschäftsleitung des Great Place to Work® Instituts in der Schweiz und Italien. Das Institut untersucht jährlich weltweit über 8'000 Unternehmen zur Qualität der Arbeitsbedingungen und Unternehmenskultur</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Mitarbeiterbefragungen &amp; Kulturanalysen, Employer Branding, Mitarbeitermotivation, Beurteilungssysteme, Anreizmodelle &amp; Performance Management, und anderes.</p>
	<p>Studium Betriebswirtschaftslehre (Diplom an der Berufsakademie Stuttgart) mit einer Ausbildung im Finanzbereich. Anschliessend Studium der Psychologie an der Universität Innsbruck mit Schwerpunkten im Bereich Arbeits- und Sozialpsychologie. Berufserfahrung im Bereich Banken und Automobilwesen sowie bei mehreren Beratungsfirmen und in der Marktforschung. Seit 2005 in der Unternehmensberatung mit diversen Projekten bei zahlreichen nationalen und internationalen Firmen.</p> <p style="text-align: center;">  </p>

	<p><b>Nadine Schneider (Programmleiterin)</b></p>
	<p>Leiterin Career Center der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW sowie Co-Programmleiterin des CAS Talent Acquisition</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Laufbahn- und Personalpsychologie, Beratung, Eignungsdiagnostik sowie Entwicklung und Überprüfung von eignungsdiagnostischen Verfahren</p>
	<p>Studium in Angewandter Psychologie mit Schwerpunkt Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie an der FHNW. Nachdiplomstudium in Career Counseling and Human Resources Management an der Universität Bern. Berufliche Stationen als Assessorin, wissenschaftliche Mitarbeiterin sowie Laufbahnberaterin. Teilselbstständigkeit als Laufbahnberaterin bei der Plattform Laufbahngestaltung.</p> <p><a href="#">LinkedIn</a></p>

	<p><b>Dr. Silvan Winkler</b></p>
	<p>Leiter Diagnostik und Mitglied Geschäftsleitung bei der Jörg Lienert AG – Human Values, Dozent an verschiedenen Fachhochschulen</p>
	<p>Arbeitsschwerpunkte: Assessments Center, Management-Diagnostik, People Analytics, Rekrutierung, HRTech, Organisationsforschung, Coaching.</p>
	<p>Studium der Psychologie mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Zürich; Promotion im Bereich People Analytics in Kooperation mit einer Schweizer Grossbank, Referent und Autor von Fachbeiträgen. War als HR-Berater in internationalen Dienstleistungsunternehmen tätig. Seit 2021 ist er bei der Jörg Lienert AG für die Leitung des Geschäftsbereichs Diagnostik verantwortlich.</p> <p><a href="#">LinkedIn</a></p>