



Weiterbildung **CAS Leadership Technik**

Innovative Führung in der Industrie - Sie setzen die Strategie eines Unternehmens um.

Sie erkennen eigene Muster im Führungsverhalten. Sie beherrschen die Gesprächsführung auch in kritischen Situationen. Sie wissen, wie die Motivation gesteigert und der Stress minimal gehalten werden kann. Sie erkennen, welchen Nutzen eine gute Veränderungskultur einem Team bringt. Der Nutzen von Qualitätssicherungsmaßnahmen kann eingeordnet werden. Erfahrene Dozierende der Hochschule und aus der Praxis untermauern die Kurstage mit Praxisbeispielen.

Zielpublikum

Projektleitende und Kadermitarbeitende mit technischem Background, die bereit sind, sich kritisch zu hinterfragen und über eigene Stärken und Schwächen zu sprechen, um ihre Persönlichkeit weiterzuentwickeln.

Nutzen

Sie kennen Ihre persönlichen Stärken und Schwächen und Sie setzen Ihre Person richtig ein. Sie helfen als Führungsperson die Strategie eines technischen Unternehmens umzusetzen. Führungserfahrung aus anderen technischen Betrieben (Praxisbeispiele) wird Ihnen in Ihrem Umfeld weiterhelfen.

Sie erhalten einen Überblick über aktuelle Trends, «Musts» und «No-Gos».

Inhalte

- BIP-Test mit individuellem Feedback
- Rolle eigener Verhaltensmuster im technischen Umfeld
- Umgang mit Stress / Motivation und Konflikte
- Tools zum persönlichen Gebrauch
- Integrierte Managementsysteme
- Verfahren der Qualitätssicherung
- Organisationsgestaltung / erfolgreich reorganisieren
- Gestaltung Veränderungsprozess
- Haupttätigkeiten der Führung (Inspirieren, Coachen, Steuern, Intervenieren)
- Mitarbeitendengespräche
- Betreuung technischer Teams
- Auftrittskompetenz/ Moderationstechnik
- Selbst-/Fremdwahrnehmung
- Präsentationstechnik im technisch komplexen Umfeld

Themenblöcke Führung und Selbstführung

- BIP-Test (freiwillig)
- Geschichte und Grundsätze der Führung
- Bedeutung der Selbstachtung im technischen Umfeld / Motivation / Qualifikation
- Erkennen eigener Verhaltensmuster
- Aufbau eigener Stärken
- Zeitmanagement / Stress
- Technische vs. soziale Kompetenz

Kommunikation und Technik

- Angewandte Kommunikationstheorien
- Diverse Kommunikationsmodelle, Feedback, schwierige Gesprächssituationen
- Metakommunikation im technischen Betrieb
- Kommunikation bei der Lösung technischer Probleme
- Präsentation technischer Systeme
- Leitung von Sitzungen im kreativen Entwicklungs-Prozess technischer Systeme

Qualitätsmanagement

- Integrierte Managementsysteme (Grundlagen, integrieren verschiedener Ansätze, Rollen)
- Ausgewählte Instrumente und Verfahren der Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung (Strategie, Leitbild, Zertifizierung usw.)
- Interne Audits als Führungsinstrument

Veränderungsmanagement

- Umgang mit Widerstand bei Veränderungen
- Veränderungsmanagement im Spannungsfeld von Tagesgeschäft und Innovation
- Organisationsgestaltung / erfolgreich reorganisieren

Führung

- Aktives und situatives Führen
- Führungsarten, Rolle alter Modelle, Lean-Management und SPC in technischen Unternehmen
- Formen von Mitarbeitergesprächen im Führungs- und Jahresrhythmus
- Bedeutung der Fürsorgepflicht des Arbeitgebers inkl. Arbeitssicherheit in der Praxis
- Geschichte der Führung vor Ort

Projektarbeit

- Analyse der Kultur im technischen Betrieb / Fallbeispiele
- Kursteil «Auftrittskompetenz/Präsentationstechnik» kann auch an einem externen Ort stattfinden

Abschluss

CAS FHNW Leadership Technik (10 ECTS)

Dauer

12 Tage jeweils Freitag/Samstag

Kosten

CHF 6'500.--

Ort

Campus Brugg-Windisch

Persönliche Beratung

Prof. Martin Hüsler, Leitung
T +41 56 202 78 67
E-Mail martin.huesler@fhnw.ch

Administration

Fragen zur Anmeldung und Zulassung
Corinne Schuler
T +41 56 202 87 81
E-Mail corinne.schuler@fhnw.ch

Adresse

Hochschule für Technik und Umwelt FHNW
Sekretariat Weiterbildung
Klosterzelgstrasse 2
5210 Windisch

T +41 56 202 99 55

E-Mail weiterbildung.technik@fhnw.ch

Anmeldung

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt.

Web

www.fhnw.ch/cas-leadership-technik

