

Folgende Hochschulen der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW bieten Weiterbildung an:

- Hochschule für Angewandte Psychologie
- Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik
- Hochschule für Gestaltung und Kunst
- Hochschule für Life Sciences
- Musikhochschulen
- Pädagogische Hochschule
- Hochschule für Soziale Arbeit
- Hochschule für Technik
- **Hochschule für Wirtschaft**

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Wirtschaft
Riggenbachstrasse 16
CH-4600 Olten

T +41 (0) 848 821 011
info.wirtschaft@fhnw.ch
www.fhnw.ch/wirtschaft

Master of Advanced Studies in
MAS Leadership und Change Management



Wissenschaftsorientiertes Vorgehen zur Lösung Ihrer Führungs- und Change Management-Fragen

MAS Leadership und Change Management



Während die Herausforderungen für Verantwortungsträger in den Unternehmen immer rasanter wachsen – neue Player drängen auf den Markt, bisherige Gewissheiten müssen über Bord geworfen werden, disruptive technologische Entwicklungen verlangen neue Konzepte und Strategien, die junge Generation Mitarbeitender fordert ein neues Verständnis von Führung etc. – steht auf der anderen Seite ein nahezu unüberschaubares Angebot an Managementliteratur und Erfolgsversprechen mit teils widersprüchlichen Handlungsempfehlungen.

Hier die Spreu vom Weizen zu trennen, nachhaltige Ansätze für die spezifische Situation des eigenen Verantwortungsbereichs auszuwählen und erfolgsversprechende Konzepte zu entwickeln, erfordert besonderes Wissen und Methoden-Kompetenzen. Genau diese Fähigkeiten eignen sich die Studierenden im MAS Leadership & Change Management auf Basis von drei CAS-Zertifikatslehrgängen und mit der Erstellung ihrer Masterarbeit an:

- Systematische, wissenschaftsorientierte Vorgehensweisen, mit denen Erkenntnisse zur eigenen Organisation und dem Praxisfeld gewonnen werden
- Überblick über und Auswahl von Managementwissen, welches wissenschaftlich überprüft und sich in der Praxis bewährt hat und somit ein vertrauenswürdiges Fundament bietet – jenseits von populären «one-size-fits-all»-Standardlösungen
- Selbstständige, theoriegeleitete Bearbeitung von berufsrelevanten Fragestellungen zu Führung und Change mit wissenschaftlichen Methoden
- Verständliche und überzeugende Kommunikation

Dieser Studiengang richtet sich an Führungskräfte in der Privatwirtschaft, öffentlichen Institutionen und Nonprofit-Organisationen, welche ihre professionelle Verantwortung wahrnehmen wollen, mit den neuesten wissenschaftlichen Entwicklungen im Management Schritt zu halten und gleichzeitig ihre Problemlösefähigkeit mittels wissenschaftsorientiertem Vorgehen zu stärken.

Dr. Renate Grau, Studienleiterin

www.fhnw.ch/mas-leadership-und-change-management

Übersicht



Ihr Weg zum Weiterbildungsmaster MAS in Leadership und Change Management

Der modulare Master-Studiengang wird durch den erfolgreichen Abschluss von drei CAS-Studiengängen aus dem unten genannten Angebot der Hochschule für Wirtschaft der FHNW und dem Mastermodul (begleitete Masterarbeit) absolviert. Zwei von drei CAS-Studiengängen sind dabei aus dem Kernmodulbereich 1 und/oder 2 zu leisten. Der dritte CAS-Studiengang kann entweder wiederum aus den beiden Kernmodulbereichen gewählt werden oder aus dem Vertiefungsmodulbereich.

Kernmodulbereich 1:

- CAS Führungskompetenz entwickeln
- CAS Selbstmanagement-Kompetenz in Organisationen stärken

Kernmodulbereich 2:

- CAS Change Management
- CAS Moderne Personal- & Organisationsentwicklung

Vertiefungsmodulbereich:

- CAS Betriebswirtschaft für NichtbetriebswirtschaftlerInnen
- CAS Diversity- und Gleichstellungskompetenz

Dauer Mastermodul

Für das Mastermodul steht insgesamt ein Zeitraum von maximal 23 Monaten zur Verfügung. Dabei beträgt die Bearbeitungszeit für die Masterarbeit 9 Monate. Den Startpunkt legen die Studierenden selbst fest.

Kernmodulbereich 1

Sich selbst und andere führen

CAS Führungskompetenz entwickeln – mit Development-Center

Nachhaltige Auseinandersetzung mit den eigenen Führungsprozessen und Transfer in die Führungspraxis.

Der CAS-Zertifikatslehrgang bietet eine dreisemestrige Grundausbildung zu Führung im Sinne einer Prozessgestaltung moderner Aufgabengemeinschaften. Dabei steht die Persönlichkeit der Führungskraft im Vordergrund. Gemeinsam mit anderen Teilnehmerinnen und Teilnehmern aus unterschiedlichen Berufsfeldern, lernen Sie Ihre Wirkung als Führungskraft auf andere zu reflektieren. Das zweitägige Development-Center in der Mitte der Ausbildung bietet Ihnen die Möglichkeit einer individuellen Standortbestimmung.

CAS Selbstmanagement-Kompetenz in Organisationen stärken

Sich selbst und andere wirkungsvoll führen.

Selbstmanagement ist heute eine Kernkompetenz von Mitarbeitenden und Führungskräften. Die hohe Komplexität und Dynamik des beruflichen und privaten Alltags, die zunehmenden Anforderungen an Selbstverantwortung, Selbstentwicklungsfähigkeit und Belastbarkeit erfordern effektive Selbstmanagement-Strategien. Selbstmanagement-Kompetenz bedeutet, dass Mitarbeitende und Führungskräfte ihr Berufs- und Privatleben so gestalten, dass die vier Parameter «Leistungsfähigkeit», «Leistungsbereitschaft», «Wohlbefinden» und «Balance» kontinuierlich gefördert und langfristig erhalten werden. In diesem CAS-Zertifikatslehrgang erweitern Sie einerseits Ihre persönlichen Selbstmanagement-Strategien und lernen andererseits zahlreiche Methoden und Instrumente kennen, wie Sie die Selbstmanagement-Kompetenz ihrer Mitarbeitenden gezielt stärken können.

Kernmodulbereich 2

Veränderungsprozesse gestalten

CAS Change Management

Weiterbildung mit den Schwerpunkten Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Gestaltung von Kultur, Rollen und Persönlichkeit.

Der Wandel erfasst alle Bereiche von Wirtschaft, öffentlichen Verwaltungen und Nonprofit-Organisationen gleichermaßen. Wer rechtzeitig Veränderungsnotwendigkeiten und -chancen erkennen und gestalten will, benötigt eine ganzheitliche und dynamische Sichtweise. Eine Sichtweise, die nicht nur angemessene Strategien oder Strukturen hervorbringt, sondern auch die Menschen in Organisationen konsequent mit einbezieht und entwickelt – nicht zuletzt sich selbst.

CAS Moderne Personal- & Organisationsentwicklung

Erfolgreiche und zukunftsgerichtete Gestaltung von Veränderungs-, Entwicklungs- und Lernprozessen in Organisationen.

Die Personal- und Organisationsentwicklung leistet mit ihrem professionellen Know-how einen strategisch wichtigen Beitrag zur erfolgreichen Gestaltung von Veränderungs-, Entwicklungs- und Lernprozessen innerhalb der Organisation. In diesem CAS-Zertifikatslehrgang erhalten Sie in konzentrierter und strukturierter Form einen Überblick über Aufgaben, Konzepte und Anwendungen einer modernen Personal- und Organisationsentwicklung. Sie setzen sich eingehend mit aktuellen Herausforderungen und Fragestellungen auseinander, lernen zahlreiche Best Practice-Beispiele kennen und wissen, wie Veränderungs-, Entwicklungs- und Lernprozesse in Organisationen erfolgreich gestaltet werden können.

Vertiefungsmodulbereich

Ergänzendes Know-how für Führung und Change

CAS Betriebswirtschaft für NichtbetriebswirtschaftlerInnen

Betriebswirtschaftliche Zusammenhänge erkennen und interpretieren.

Von Menschen mit Führungsverantwortung wird über die Fach- und Sozialkompetenz hinaus immer mehr fundiertes betriebswirtschaftliches Know-how erwartet: Sämtliche Aktivitäten müssen auf die Unternehmensstrategie ausgerichtet sein, die Mitarbeitenden geschickt ausgewählt, motiviert und gefördert werden, Produkte auf dem Markt bestehen und das Kostenmanagement muss stimmen. Der CAS-Zertifikatslehrgang ist eine systematische Ausbildung für Praktikerinnen und Praktiker mit Führungsaufgaben in Profit-, Public- und Nonprofit-Organisationen. Die Teilnehmenden lernen durch die Bearbeitung ausgewählter Themen, betriebswirtschaftliche Zusammenhänge zu erkennen, zu interpretieren und nutzbringend für ihren Berufsalltag umzusetzen.

CAS Diversity- und Gleichstellungskompetenz

Zusammen mit verschiedenen Hochschulen und zahlreichen Partnerinnen und Partnern aus Wissenschaft und Praxis loten wir Begriffe, Konzepte und Handlungsfelder aus.

Ein Weiterbildungsangebot der Fachhochschule Nordwestschweiz in Kooperation mit der Universität Basel und der Zürcher Hochschule für angewandte Wissenschaften: Diversity- und Gleichstellungskompetenz wird in diesem Kurs als Zusammenspiel von Recht, Governance und Organisationsentwicklung vorgeschlagen. Grundlegendes theoretisches Rüstzeug und aktuelles Erfahrungswissen wird in diesem berufsbegleitenden CAS-Zertifikatslehrgang zusammengeführt und gemeinsam weiterentwickelt. Studienorte sind Olten und Basel, ein Modul führt auch nach Brüssel.

Zielpublikum

Führungskräfte und Projektverantwortliche, die ihre Führungskompetenzen resp. ihr Management des betrieblichen Wandels in einem Masterstudium wissenschaftsorientiert optimieren wollen.

Voraussetzung & Zulassung

Hochschulabschluss und Berufspraxis von min. 2 Jahren. Personen ohne Hochschulabschluss können «sur dossier» zugelassen werden, wenn sich die Befähigung zur Teilnahme aus einem anderen Nachweis ergibt (z. B. Diplom einer höheren Fachschule oder höhere Fachprüfung plus qualifizierte Berufserfahrung mit Führungs- oder Fachbereichsverantwortung). Über Zulassung/Aufnahme entscheidet die Studienleitung: Vor Beginn des Studiums findet dazu ein Aufnahme- und/oder ein Weiterbildungsberatungsgespräch statt.

Inhalte & Studienform Mastermodul

- 6 Präsenzveranstaltungen zu wissenschaftsorientiertem Forschen & Arbeiten
- Selbstständig organisierte Forschungskolloquien (Peer Groups)
- Individuelle Begleitung durch eine Fachexpertin/einen Fachexperten
- Selbststudium: Erarbeitung der Masterarbeit
- Prüfungskolloquium

– Daten

Start Mastermodul jeweils im Herbst, siehe website für genaue Termine.

Ort

Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Wirtschaft
Riggenbachstrasse 16, 4600 Olten

Kurskosten

Mastermodul: CHF 7900.-- (plus Kosten für die CAS-Zertifikatslehrgänge)
Allfällige Spesen gehen zu Lasten der Teilnehmenden.

Abschluss

Master of Advanced Studies MAS «Leadership und Change Management»
FHNW der Hochschule für Wirtschaft

Leitung Studiengang

Dr. Renate Grau
T +41 62 957 28 29
renate.grau@fhnw.ch

Anmeldung & Kontakt

Marianne Bucca
T +41 62 957 22 26
marianne.bucca@fhnw.ch

